

# Empowered & Balanced Leadership

Innovativ führen mit dem gewünschten Impact  
Die Kraft von Leadership und co-kreativer Kollaboration



## Die 5 Rollen\* :

\*Ein Model von Linda Kohanov ,The five roles of a master herder'

Dominant

Leader

Versorger /  
Freund

Sentinel

Raubtier

## Eigenschaften eines Leaders für Einfluss, Impact und Innovation

Führen, Netzwerken und Team-Work verschmelzen zur treibenden Kraft für zukunftsichere Unternehmen und Organisationen. Mit der Anwendung der natürlichen Prinzipien von sozial intelligenter Führungs-Kraft können Sie auf bewusste und respektvolle Weise die beste Rolle zum Führen und Zusammenarbeiten wählen. Dadurch begegnen Sie schwierigen oder herausfordernden Situationen im Arbeitsalltag auf eine effektive und erneuernde Art, die Menschen verbindet und Erfolge ermöglicht.

### VERTRAUENSWÜRDIG

Führer werden gewählt.  
Zeigen Sie Vision,  
Vorbild, Fokus und Ruhe  
in unsicheren  
Situationen mit  
unvorhersehbarem  
Ausgang. Bewahren Sie  
eine nicht aggressive  
Haltung.

### EFFEKTIV

Mit und durch andere  
etwas schaffen mit dem  
kleinstmöglichen  
Aufwand. Menschen in  
Bewegung bringen.  
Spannung und Konflikte  
umwandeln in eine  
produktive  
Zusammenarbeit.

### SOZIAL INTELLIGENT

Bewusst seine innere  
emotionale Verfassung  
wahrnehmen. Den  
Effekt guter  
Beziehungen einsetzen  
als Schlüssel für ein  
dynamisches und co-  
kreatives Eco-System.

### ERNEUERND

Damit Neues entsteht  
muss Altes losgelassen  
werden. Manchmal sind  
harte Entscheidungen  
notwendig. Die  
Menschen emotional  
und unterstützend  
auffangen.

## Gut umgehen mit der eigenen Energie und mit der Energie von anderen.

Zukunft-weisende Führungs-Kraft verzichtet auf ein Übergewicht von Weisung und Kontrolle. Mit einem höheren Maß an Vertrauen gewinnen Selbst-Führung und Selbst-Organisation an Bedeutung. Talent und Ambitionen suchen sich den Raum, um mit eigenen Stärken und Werten verwirklicht zu werden. Innovative Organisationen brauchen unternehmende Menschen, die mit Neuem experimentieren und aus Fehlern lernen. Es entsteht ein dynamisches Zusammenspiel, das durch die flexible Anwendung der Führungsrollen den notwendigen Ausgleich erhält.



**„Allein kommst du schneller voran, zusammen kommst du weiter“**

Seinen Geist, Körper und Emotionen als Instrument nutzen für die bewusste Wahl und das Ausbalancieren der 5 Leadership-Rollen.

Um zusammen etwas zu erreichen, kommen oftmals inter-personelle Herausforderungen ans Tageslicht. Werden Sie sich bewusst, welche Führungs-Rollen Sie ignorieren oder vermeiden. Belichten Sie die Schattenseiten von über-bevorzugten Rollen.

Dieses Führungsmodell basiert auf natürlichen Prinzipien als ein verbindendes Element, das den Weg ebnet zum Dialog über Führen und Team-Work, über Generationen hinweg.

**YouLead**  
COACHING AND CONSULTING

Grow together by leading the way  
to organizational well-being.

[www.youlead.eu](http://www.youlead.eu)

[sylvia.kaldenbach@youlead.eu](mailto:sylvia.kaldenbach@youlead.eu)

### Sylvia Kaldenbach

Ich bin ein erneuernder und transformierender Coach für persönliche und organisationale Innovation, mit einer inspirierenden Vision zu Wohlbefinden aus einem authentischen und selbst-bestimmten persönlichen Lebensstil. Ich unterstütze Wachstum mit unternehmerischer Kreativität und helfe bei der Umsetzung von Ambitionen und Intentionen zum gewünschten Impact. Ich fokussiere auf die humane Seite der Geschäfts- und Berufswelt und fördere fundamentale Meta-Kompetenzen wie Vertrauen bilden, Verbundenheit und förderliche zwischenmenschliche Interaktionen und Konversationen. Ich begleite UnternehmensleiterInnen, Führungskräfte und unternehmende, kundengerichtete Menschen beim empathischen Navigieren, beim innovativen Führen und gleichwertigen Zusammenarbeiten innerhalb und außerhalb der Organisation.

